



NON au flicage médical

Arrêt des entretiens de retour discriminatoires

Arrêt du chantage au licenciement pour désorganisation du service

La traque aux arrêts maladie, par le biais des contrôles médicaux patronaux, s'est durablement installée comme pratique managériale chez FREE. La systématisation des entretiens de retour stigmatise encore plus les salariés en maladie.

Des licenciements pour désorganisation de service suite à arrêts maladie apparaissent. SUD se bat pour interdire ces pratiques inacceptables. Être malade n'est pas un crime. Faisons respecter nos droits. Les contrôles médicaux patronaux

effectués par FREE, ainsi que les entretiens de retour, sont des armes de pression permanente à l'encontre des salarié-es en maladie. Le seul but de l'entreprise est de diminuer le nombre de jours d'arrêt par la répression, dans le souci constant de diminuer toujours plus l'absentéisme galopant qui atteint chez Free **2 à 3 fois la moyenne nationale !!!**

Par contre, une Direction beaucoup moins réactive et vigilante lorsqu'il s'agit de la visite de reprise obligatoire après 30 jours d'arrêt de maladie.

Mr Niel, vous qui vous contentez du simple constat, dans le journal Society, en affirmant « travailler dans un centre d'appel, c'est un métier horrible. Le job qu'ils font, c'est le pire des jobs »

Que comptez vous faire chez Iliad pour remédier à cette horrible situation ?

En cas de problème suite à une contre-visite médicale (constat d'absence infondée, suspension de salaire, reprise forcée), de chantage au licenciement pour « désorganisation de service » ou menaces pendant un entretien de retour, ne restez pas isolé-es face à la hiérarchie, rejoignez les équipes SUD!

**Contactez votre Délégué Syndical Central SUD
Mohammed SALMI**



Tél : 06 52 46 48 44 wahranne@yahoo.fr

Avec SUD, tu as tout compris

LE TRUBLION DES TELECOMS MERITE BIEN LE TRUBLION DES SYNDICATS